



## Consorzio per le AUTOSTRADE SICILIANE

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**

**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

pec: [autostradesiciliane@posta-cas.it](mailto:autostradesiciliane@posta-cas.it)

DECRETO DIRIGENZIALE n° 360 /DA del 22 LUG. 2021

**OGGETTO:** Congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave – art. 42 comma 5 - D.Lgs. n° 151 del 26/03/2001, come modificato dall'art. 4 - D.Lgs. n° 119 del 18/07/2011.  
**Periodo dal 23/07/2021 al 30/07/2021.** Dipendente **matr. n° 3576** qual. A.T.E. liv. "C".

### IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

#### Premesso che

- ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n° 119/2011, *“il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n° 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della Legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto di fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto di fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi”*;
- ai sensi dell'articolo 42, comma 5-ter del D.Lgs. n° 151/2001 *“il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo, è coperto da contribuzione figurativa;*
- diversamente dal settore privato, i criteri e le modalità di erogazione dell'indennità, nel settore pubblico, tenute a guida le disposizioni del D.Lgs. n° 151/2001, sono regolamentati dalla circolare n° 487/2005 del Ministero dell'Economia e delle Finanze la quale prevede che la contribuzione accreditata e effettiva, è commisurata all'ultima retribuzione percepita, poiché l'indennità in parola, in costanza di rapporto di lavoro, costituisce retribuzione di fatto. Inoltre, sempre nel settore pubblico, *il congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio né del trattamento di fine rapporto e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie, salvo diversa previsione contrattuale;* ed ancora, il trattamento economico, corrispondente alla retribuzione, considerata al 100%, riferita al mese precedente il periodo di congedo, rimane invariato per tutto il periodo. Agli interessati non competono aumenti contrattuali intervenuti durante il periodo medesimo e la progressione economica è ritardata in misura corrispondente alla durata del congedo. Fermo restando l'importo massimo complessivo della indennità, fissata dalla norma per il congedo di durata annuale, l'ultimo stipendio cui l'indennità è commisurata, deve essere



## Consorzio per le AUTOSTRADE SICILIANE

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**

**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

pec: [autostradesiciliane@posta-cas.it](mailto:autostradesiciliane@posta-cas.it)

comprensivo anche del rateo della tredicesima, trattandosi di retribuzione differita;

- ai sensi dell'art. 42 comma 5-quater del D.Lgs. n° 151/2001 "i soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto di usufruire dei permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa";

**VISTO** il verbale rilasciato dalla sede USL di Acireale (CT) in data 24/09/2007, redatto dalla Commissione medica per l'accertamento degli stati di invalidità civile, ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/92, nei confronti del familiare disabile (madre) per il quale viene richiesto il congedo in oggetto;

**VISTA** la documentazione assunta al prot. gen. dell'Ente con n° \_\_\_\_\_ del 16/07/2021 quale: mod. "A" istanza e dich. sost. di cert. del 16/07/2021; mod "E" dich. sost. di cert. del 16/07/2021 e mod. G del 16/07/2021; presentata dalla richiedente **matr. n° 3576**, in atto in servizio presso il Consorzio, inquadrata con qual. di A.T.E. liv. "C", intesa ad ottenere un periodo di congedo con decorrenza dal 21/07/2021 al 30/07/2021, per assistenza al familiare disabile, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001;

**VISTA** la nota prot. n° 38 R.U. del 20/07/2021, dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, con la quale viene formulata richiesta di nulla-osta al Responsabile Ufficio Linea Esazione che impiega in servizio la dipendente in esame, in relazione al periodo di congedo richiesto dal 21/07/2021 al 30/07/2021;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile Ufficio Linea Esazione con nota prot. n° 320/2021 del 21/07/2021, per la concessione del congedo con decorrenza dal **23/07/2021 al 30/07/2021**, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

### **VISTI**

- la legge regionale n° 10/2000 e s.m.i. ed in particolare l'art. 2 che attribuisce al Dirigente competente in ordine agli atti di programmazione e di spesa;
- l'art. 4, comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n° 53;
- l'art. 42, commi da 5 a 5-quinques del D.Lgs. n° 151/2001;
- l'art. 4, commi da 2 a 5-quinques del D.Lgs. n° 119/2011 recante modifiche al D.Lgs. n° 151/2001;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n° 487 del 25/02/2005.

**Considerato** che, la dipendente ha usufruito di precedenti congedi allo stesso titolo nei limiti di un biennio:  
1. dal 22/03/2019 al 31/03/2019.





**Consorzio per le  
AUTOSTRAD E SICILIANE**

**DIREZIONE AREA AMMINISTRATIVA**

**UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE**

pec: [autostradesiciliane@posta-cas.it](mailto:autostradesiciliane@posta-cas.it)

**DECRETA**

**Art. 1 – Concedere** alla dipendente **matr. n° 3576**, in accoglimento alla sua richiesta, un congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave, con decorrenza **dal 23/07/2021 al 30/07/2021**, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n° 151/2001 e s.m.i.;

**Art. 2 - Dare atto** che alla dipendente di che trattasi, durante il periodo di congedo richiesto, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

**Art. 3 - Dare atto** che il periodo di congedo è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre *non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità, né sul premio annuo, né sulle ferie, né su altri permessi orari previsti dal CCNL;*

**Art.4 - Dare mandato** all'Ufficio Gestione Risorse Umane per l'attuazione del presente provvedimento.

**Trasmettere** copia del presente provvedimento:

- alla dipendente;
- al Dirigente Area Tecnica di Esercizio;
- al Responsabile Ufficio Linea Esazione.

**IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE**

**(Dott. Antonino CASTRICIANO)**

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**(Dott. Donatello PULIATTI)**



**IL DIRETTORE GENERALE**

**(Ing. Salvatore MINALDI)**